

## **ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE CANTABRIA**

En Santander, a las 11:00 horas del día 5 de Diciembre de 2019, se reúne la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Cantabria con la asistencia, por la representación empresarial, de D. GERVASIO PINTA RIOZ, D. MAXIMO SAINZ COBO, D. LUIS SAIZ GONZALEZ, D. JUAN CARLOS ECHEVARRIA RUIZ, y D. PABLO JAVIER OBREGÓN PERALES, y , por la representación sindical, de D. OSCAR ARROYO PARDO (CCOO), D. MARIANO PEREZ CONDE (CCOO), D. JUAN CARLOS MENESES VELARDE (UGT), D. LUIS ALBERTO DIEZ SAÑUDO (UGT), y **ACUERDAN** :

En primer lugar, proceder a la firma del Calendario Laboral Orientativo del Sector para 2020, con sus especificaciones, en el que las partes firmantes establecen que la jornada correspondiente al año 2020 será de 1.736 horas anuales.

En segundo lugar, se faculta a D. Máximo Sainz Cobo para que presente los correspondientes ejemplares para su registro y demás efectos pertinentes en la Dirección General de Trabajo de Cantabria.

Y en prueba de conformidad, se levanta la reunión, previa lectura y firma de la presente acta en el lugar y fechas indicadas.

**CALENDARIO LABORAL ORIENTATIVO DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA  
CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE CANTABRIA**

|       | 2020 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|       | ENE  | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| 1     | F-N  | SAB | DOM | 8   | F-N | F-L | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   |
| 2     | F-C  | DOM | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   |
| 3     | F-C  | 8   | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   |
| 4     | SAB  | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   |
| 5     | DOM  | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB |
| 6     | F-N  | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM |
| 7     | 8    | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | F-C |
| 8     | 8    | SAB | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | F-N |
| 9     | 8    | DOM | 8   | F-N | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   |
| 10    | 8    | 8   | 8   | F-N | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   |
| 11    | SAB  | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   |
| 12    | DOM  | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM | 8   | SAB | F-N | 8   | SAB |
| 13    | 8    | 8   | 8   | F-N | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM |
| 14    | 8    | 8   | SAB | F-C | 8   | DOM | 8   | F-C | F-C | 8   | SAB | 8   |
| 15    | 8    | SAB | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | F-N | F-R | 8   | DOM | 8   |
| 16    | 8    | DOM | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   |
| 17    | 8    | 8   | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   |
| 18    | SAB  | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   |
| 19    | DOM  | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB |
| 20    | 8    | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM |
| 21    | 8    | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   |
| 22    | 8    | SAB | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   |
| 23    | 8    | DOM | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   |
| 24    | 8    | 8   | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | F-C |
| 25    | SAB  | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | F-L | 8   | 8   | DOM | 8   | F-N |
| 26    | DOM  | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM | 8   | SAB | 8   | 8   | SAB |
| 27    | 8    | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | F-C | 8   | DOM | 8   | 8   | DOM |
| 28    | 8    | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | F-R | 8   | 8   | 8   | SAB | F-C |
| 29    | 8    | SAB | DOM | 8   | 8   | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | F-C |
| 30    | 8    |     | 8   | 8   | SAB | 8   | 8   | DOM | 8   | 8   | 8   | F-C |
| 31    | 8    |     | 8   |     | DOM |     | 8   | 8   |     | SAB |     | F-C |
| T. H. | 152  | 160 | 176 | 144 | 160 | 168 | 168 | 160 | 160 | 168 | 168 | 120 |
| DIAS  | 19   | 20  | 22  | 18  | 20  | 21  | 21  | 20  | 20  | 21  | 21  | 15  |

**F-N:** Fiesta Nacional, **F-R:** Fiesta Regional, **F-L:** Fiesta Local, **F-C:** Fiesta Convenio.

|  |                                    |             |
|--|------------------------------------|-------------|
| HORAS DE CALENDARIO                                  |                                    | 1.904 horas |
| HORAS DE VACACIONES                                  | 21 días x 8 horas                  | - 168 horas |
| TOTAL HORAS  |                                    | 1.736 horas |
| DIAS DE PLUS CONVENIO=                               | 238 días – 21 días de vacaciones = | 217 días    |
| TOTAL HORAS EFECTIVAS (Total horas trabajo efectivo) |                                    | 1.736 horas |

*Este calendario es orientativo para el municipio de Santander, por lo que, en los restantes municipios de la región, se deberán sustituir las dos fiestas locales (FL), que en este calendario corresponden a Santander, por las suyas propias.*

*En aquellos municipios en los que sus dos fiestas locales coincidan en jornada laboral de lunes a viernes, uno de estos dos días feriados será considerado como día de vacaciones, debiendo el mismo descontarse del periodo reglamentario de vacaciones anuales; y en aquellos otros municipios de la región en los que sus dos fiestas locales coincidan en sábado, domingo, fiesta nacional, fiesta de la comunidad o regional, puente o fiesta de convenio, trasladarán el disfrute de uno de estos dos días feriados al día laborable inmediatamente posterior; todo ello con el fin de ajustar el calendario laboral a las 1.736 horas de trabajo efectivo previstas para el año 2020.*

*Las empresas del sector, de acuerdo con la representación legal de los trabajadores, pueden, no obstante, establecer un calendario laboral distinto de este calendario orientativo, en el que deberá respetarse la jornada laboral pactada de 1.736 horas de trabajo efectivo para el año 2020. En defecto de calendario propio, pasarán a regirse por este calendario-tipo.”*